

DETERMINAZIONE

N. 1059 DEL 16.10.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga aspettativa senza assegni dipendente Zazzaro Livio a decorrere dal 08.10.2017 allo 05.01.2018

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n _____ debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza dello 06.07.2017 prot. n.14295 il Sig. Zazzaro Livio, dipendente di questa Azienda in qualità di O.S.S., ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni dal 10.07.2017 al 7.10.2017 a seguito del conferimento dell'incarico temporaneo a tempo determinato di sostituzione del Coll. Prof. Cat. D Sig.ra Muraca Maria, assente dal servizio per aspettativa senza assegni, mediante scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico per il conferimento di n. 10 incarichi temporanei di CPS-Infermiere, di cui alla deliberazione n. 980/11;

Che, pertanto, ai sensi dell'art.12 comma 8 lettera b CCNL integrativo 2001, al dipendente va concessa l'aspettativa richiesta;

Che, con istanza del il dipendente, continuando l'incarico di che trattasi ha chiesto la proroga dell'aspettativa dallo 08.10.2017 allo 05.01.2018;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

di prorogare l'aspettativa senza assegni dallo 08.10.2017 allo 05.01.2018, al dipendente Zazzaro Livio, con la qualifica di O.S.S. ai sensi dell'art.12 comma 8 lettera b CCNL integrativo 2001 a seguito dell'incarico temporaneo di Coll.Prof. cat.D in sostituzione della dipendente Muraca Maria;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali

Giuliana Cadavero